



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
tel 040 6751
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321
AREA RISORSE UMANE E SERVIZI AL CITTADINO



LE AZIONI DEL PIANO

Allegato al PAP del Comune di Trieste – triennio 2014-2016

AREA I

obiettivo: realizzare studi ed indagini sul personale a sostegno della presentazione di progetti di promozione delle Pari Opportunità

AZIONI	STRUTTURA REFERENTE	TEMPI	COSTI
AZIONE 1: raccolta dei dati e monitoraggio della situazione del personale dell'Ente disaggregata per genere rispetto alle assenze dal servizio e le relative motivazioni (es. congedo parentale, malattia bimbo etc.)	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug CPO	2014 – 2015 - 2016	Con risorse umane interne
AZIONE 2: Analisi del differenziale retributivo uomo - donna	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug CPO	2014 – 2015 - 2016	Con risorse umane interne

AREA 2

obiettivo: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni

AZIONI	STRUTTURA REFERENTE	TEMPI	COSTI
AZIONE 1: studio e valutazione della proposta elaborata dal Cug : adozione di un Codice di condotta per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Ente e adozione della figura della Consigliera di fiducia	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug OO.SS. RSU	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE 2: adesione al protocollo di intesa per l'avvio di un partenariato tra Enti con le OO. SS. (C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L.), i Comuni della provincia e la Provincia di Trieste ai fini della costituzione di un Punto di Ascolto anti-mobbing ai sensi della LR 7/2005 e relativo regolamento (DPR. 10.11.2006, n. 0347 e succ. mod.).	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino	2014	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento

AREA 3

obiettivo: promuovere la cultura delle Pari Opportunità e della non discriminazione attraverso l' informazione, la formazione e la sensibilizzazione del personale al lavoro

AZIONI	STRUTTURA REFERENTE	TEMPI	COSTI
AZIONE 1: realizzazione di iniziative informative e/o formative per le lavoratrici e i lavoratori dell'Ente	Ufficio Formazione, Qualità e Sviluppo (Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino) Cug	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE 2: proposta, per ciascun anno di validità del Piano, di un'iniziativa di formazione mirata alle tematiche di pertinenza riservata ai componenti titolari e supplenti del Cug	Ufficio Formazione, Qualità e Sviluppo (Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino) Cug	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE3: organizzazione di eventi di sensibilizzazione e informazione, anche in concomitanza a Giornate internazionali dedicate alle tematiche di pertinenza	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino OO.SS. RSU	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE 4: adozione di linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino CPO	2014 - 2015 - 2016	Con risorse umane interne
AZIONE 5: attenzione alle esigenze di conciliazione vita-lavoro al fine di agevolare l'accesso alla formazione, per quelle tipologie di corsi ove ciò sia possibile.	Ufficio Formazione, Qualità e Sviluppo (Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino)	2014 - 2015 - 2016	Con risorse umane interne

AREA 4

obiettivo: conciliazione tra vita professionale e vita familiare

AZIONI	STRUTTURA REFERENTE	TEMPI	COSTI
AZIONE 1: studio e valutazione delle nuove proposte di flessibilità elaborate dal Cug rispetto alla conciliazione vita-lavoro (Banca delle ore, Orario concordato, Orario multiperiodale annuale)	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug OO.SS. RSU	2014 - 2015 - 2016	Senza costi aggiuntivi per l'Ente
AZIONE 2: studio e valutazione della proposta di modifica elaborata dal Cug rispetto all'attuale regolamento del part-time ed adozione di un nuovo regolamento	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug OO.SS. RSU	2014 - 2015 - 2016	Con risorse umane interne
AZIONE 3: studio e valutazione della proposta del Cug di diffondere, a tutto il personale tramite una nuova circolare, le formule di flessibilità oraria già adottate dall'Ente	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug	2014	Con risorse umane interne
AZIONE 4: iniziative per valorizzare il ruolo genitoriale nell'ambito professionale ("Oggi lavoro con mamma e papà"), una per ciascun anno di durata del Piano	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE 5: studio e valutazione di una formula di maggiore flessibilità oraria dell'asilo nido aziendale	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Area Educazione, Università e Ricerca	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE 6: Individuazione di percorsi di reinserimento lavorativo a seguito di lunghe assenze connesse alla maternità o alla fruizione di congedi per assistenza familiare o per malattia	Ufficio Formazione, Qualità e Sviluppo (Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino)	2014 - 2015 - 2016	A carico del bilancio dell'Ente mediante apposito stanziamento
AZIONE 7: Ricerca, studio e valutazione delle attività che, per la loro tipologia, potrebbero essere foriere di maggiori inidoneità	Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino Cug OO.SS. RSU	2014 - 2015 - 2016	Con risorse umane interne

